



## **SAMSUN ÜNİVERSİTESİ**

### **AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**



### **Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu yönerge araştırma, girişimcilik, inovatif düşünce ve yaratıcılıkla ülke sorunlarına çözüm üretmeyi ön planda tutan dinamik eğitim-öğretim modeliyle ulusal ve küresel ölçekte katma değer yaratan bir üniversite olmayı hedefleyen Samsun Üniversitesi'nin akademik kadrolarının oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu yönergede yer alan akademik yükseltme ve atama ölçütleri, Samsun Üniversitesi akademik birimlerindeki kadro ihtiyaçlarının üniversitenin vizyon ve misyonu bağlamında karşılanmasını; ilan edilen akademik kadrolara başvuran adayların akademik düzeyleri hakkında gerçekçi ve nesnel değerlendirmelerin yapılabilmesini ve adayların bilimsel çalışmalarıyla ilgili rapor hazırlayacak olan öğretim üyeleri, atamada yetkili amir ve kurulların yapacağı değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanmasını amaçlar.

### **Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Kanun'un 23 ve 24.maddelerinin (c) fıkrası ile 26.maddesinin (a) fıkrası ve 12.06.2018 tarih ve 30449—sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

### **Tanımlar ve Kısaltmalar**

**MADDE 3 –** (1) Bu yönergede geçen;

- a) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT-Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
- b) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
- c) Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevini,
- d) Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevini,
- e) AB Çerçeve Programları: AB tarafından üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlştırılması amacıyla oluşturulan topluluk programlarını,
- f) AHCI: Art and Humanities Index'i,
- g) BAP: Bilimsel Araştırma Projelerini,
- h) DOI: Digital Object Identifier'i,
- i) HORIZON 2020: Ufuk 2020'yi,
- j) Rektör: Samsun Üniversitesi Rektörünü,
- k) SCI: Science Citation Index'i,
- l) SSCI: Social Sciences Citation Index'i,
- m) Senato: Samsun Üniversitesi Senatosunu
- n) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
- o) Üniversite: Samsun Üniversitesini,
- p) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul'u,

ifade eder.

### **Genel İlkeler**

**MADDE 4-** (1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, üniversitenin akademik birimleri için geçerli olacak asgari düzeyi belirler. Bu düzey, her bir birimden sağlanması

istenen gereklilikleri işaret eder, ancak yeterlilik anlamı taşımaz. Senato gelişmelere bağlı olarak bu ölçütlerde değişiklik yapma hakkına sahiptir.

(2) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, ulusal ve uluslararası standartları koruyan, üniversitenin stratejik hedeflerine, vizyon ve misyonuna katkıda bulunabilecek adayların seçiminde açık, âdil, izlenebilir politika temelinde yenilikçi yaklaşıma sahiptir.

(3) Akademik yükseltme ve atamalarda yürürlükteki mevzuatın yanı sıra akademik hayatın kabul edilmiş asgarî gerekliliklerinin nicelik ve nitelik olarak değerlendirilmesi esasına dayalı bir sistem ile yapılır.

(4) Akademik atama ve yükseltmelerde yurt içi ve yurt dışı deneyim ve birikim ile sektör deneyimi önemsenir. Bu nedenle Üniversiteye yapılacak ilk atanmalarda bu niteliklere sahip adaylara öncelik verilir.

(5) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek jüri üyelerinin belirlenmesinde, yapmış oldukları çalışmalarla kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış öğretim üyelerinden oluşan bir veri tabanından yararlanılır. Öğretim üyesi veri tabanı her bilim alanı ile ilgili bölümlerden görüş alınarak, Rektörlük tarafından hazırlanır ve her yıl ocak ayında güncellenir.

(6) İlan edilen akademik kadrolara başvuran adaylar şu dört temel nitelik çerçevesinde değerlendirilir.

- **Araştırma:** Adayların kendi uzmanlık alanlarında üst seviyede araştırma yapmaları ve yayımlamaları beklenir.
- **Ders verme:** Adayların öğrencilerle iletişim kurabilme becerisine sahip olmaları ve başvurduğu bölümün hedefleri doğrultusunda uzmanlık alanındaki bilgi ve becerilerini öğrencilere gerektiğinde yabancı bir dilde de aktarabileceğini göstermeleri beklenir.
- **Üniversiteye Hizmet:** Adayların ders verme ve araştırma yapmalarının yanı sıra üniversitenin gelişimine, işleyişine, kalite standartlarının korunup yükseltilmesine katkıda bulunma özverisine sahip olması gerekir.
- **Topluma Hizmet:** Adayların resmî ve sivil toplum kuruluşları vasıtasıyla ülkemiz ve milletimizin refahını ve bilgi birikimini artırıcı faaliyetlerde bulunması, bilgi birikimini sadece bilimsel yayınlarla değil, aynı zamanda uzmanlık alanıyla ilgili hazırlayacağı raporlar ve değerlendirme yazılarıyla geniş kitlelerle paylaşması da esastır.

### **Başlıca Çalışma Tanımları**

**MADDE 5-** (1) Üniversite bünyesinde yapılacak atama ve yükseltmelerde asgari şart olarak kullanılacak başlıca çalışmalar aşağıda tanımlanmıştır:

#### **A Türü Başlıca Çalışma<sup>1</sup>**

**A1.** SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale,

**A2.** ÜAK tarafından belirlenen alan indekslerindeki hakemli dergilerde yayımlanmış makale,

**A3.** ULAKBİM kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale.

#### **B Türü Başlıca Çalışma<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Lisansüstü tezlerden üretilen makaleler adayın birinci yazar olması şartıyla başlıca makale kapsamında değerlendirilir. Lisansüstü tezlerden üretilen makalelerde "Danışman Öğretim Üyesi", isim sıralamasına bakılmaksızın birinci isim gibi değerlendirilir. Araştırma makalelerinde "Sorumlu Yazar-Corresponding Author" birinci isim gibi değerlendirilir. DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir. Kabul mektubu almış makaleler kabul edilmez.

<sup>2</sup> Lisansüstü tezlerinin kitaba dönüştürülmüş versiyonları bu kapsamda değerlendirilmez. Ders notları bu kapsamda değerlendirilmez. Yayıneviyle yapılan sözleşme, kitapevinden ya da editörden gelen davet mektubu gibi evraklarla belgelenmelidir.

**B1.** Tanınmış Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ve/veya bölüm yazarlığı,  
**B2.** Tanınmış Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap ve/veya aynı kitap içinde en az iki bölüm yazarlığı.

### **C Türü Başlıca Çalışma<sup>3</sup>**

**C1.** Horizon 2020, AB Çerçeve Programı ve Uluslararası İkili/Çoklu İşbirlikleri kapsamındaki bilimsel araştırma projelerinde koordinatör/araştırmacı/danışman/uzman olmak,  
**C2.** C1 kapsamı dışındaki diğer uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olmak,  
**C3.** Resmî kurumlar tarafından desteklenmiş (TÜBİTAK, bakanlıklar, diğer üst düzey devlet kurumları vb.) bilimsel araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olmak.

### **D Türü Başlıca Çalışma**

**D1.** Uluslararası/Ulusal patentler,  
**D2.** Faydalı model,  
**D3.** Endüstriyel Tasarım,  
**D4.** Marka.

### **E Türü Başlıca Çalışma**

**E1.** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece (birincilik, ikincilik veya üçüncülük) veya mansiyon,  
**E2.** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından makale, kitap bölümü veya kitap.  
**E3.** Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi olmak.

### **İlana Çıkılması**

**MADDE 6-** (1) Üniversite, akademik birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda ve uygun görülen zamanlarda, şartları sağlayan herkesin başvurusuna açık kadro ilânları yayımlar.

### **Başvuru Süreci**

**MADDE 7-** (1) Adaylar 2547 sayılı Kanun ve Akademik Yükseltme ve Atama Yönetmeliği gereğince bilimsel çalışmalarını ve diğer faaliyetlerini içeren belgeleri bu yönergede belirtilen şekliyle hazırlayarak ilgili birimlere başvuruda bulunurlar. Her yayın türünü farklı başlıklar ve dönemler (doktora sonrası, doçentlik sonrası) altında açık olarak belirten bir yayın listesi hazırlanmalıdır. Adayların başvuru dosyalarına güncel özgeçmişlerini, araştırma ve eğitim performanslarını ve hedeflerini açıklayan bir değerlendirme ve niyet mektubu koymaları gerekmektedir.

### **Ön Değerlendirme**

**MADDE 8-** (1) Rektör tarafından görevlendirilen bir komisyon doçentlik ve profesörlük kadrolarına yapılan başvuruları ilgili adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel/sanatsal çalışma ve diğer akademik faaliyetlerini bu yönergede yer alan temel atanma ölçütleri ışığında usul açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutar. Bu yönergede belirtilen doçentlik ve profesörlük kadrolarına atanmak için gereken asgari şartları yerine getirmediği tespit edilen adayların başvuruları komisyon tarafından reddedilir.

### **Jüri Değerlendirmesi**

<sup>3</sup> Üniversitelerin BAP projeleri bu kapsamda değerlendirilmez.

**MADDE 9-** (1) İlan edilen her bir akademik pozisyon için, başvuru kadronun seviyesine göre 2547 sayılı kanunda belirtilen sayı ve nitelikteki öğretim üyelerinden oluşan bir jüri belirlenir.

- a) Doktor öğretim üyeliği için yapılan başvuru dosyalarını değerlendirmek üzere fakültelerde dekan; diğer birimlerde müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de o yükseköğretim kurumunun dışından olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler.
- b) Doçentliğe atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını incelemek üzere rektör tarafından, varsa biri ilgili birim yöneticisi, en az biri de o üniversite dışından olmak üzere üç profesör tespit edilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanacak birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.
- c) Profesörlüğe atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca en az üçü başka üniversitelerden veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili beş profesör seçilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanacak birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

(2) Jüri, kişisel raporlarını şu hususları dikkate alarak hazırlar:

- a) Raporlar adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır.
- b) Adayların, ilgili maddelerde tanımlı ön değerlendirme koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.
- c) Ön değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday/adaylar tarafından sağlanması ve akademik atama ve yükseltmelerde adaylar için tek başına bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları belirlenmiş olan adayların bilimsel yayınları, niteliksel açıdan incelenir. Adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da araştırmacı bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.
- d) Adayın eğitime katkısı; verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında dikkate alınır. Ayrıca, adayın mesleki deneyimi ve katkıları, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirmede gözettir. Üniversitenin misyonu gereği, adayın bilimsel çalışmalarının toplumsal etkisi ile ilgili raporda niteliksel bir değerlendirme yapılması beklenir.

(3) İlan edilen kadro sayısından daha fazla sayıda adayın başvurusu durumunda, adayların sırasıyla yayınlarının niteliğine, mesleki deneyimine, eğitime katkısına ve topluma hizmetine bakılarak aralarında bir sıralama ve tercih yapılır.

(4) Jüri raporları, doktor öğretim üyeleri için adayın başvurduğu birimin bağlı olduğu Dekanlığa/Müdürlüğe, doçent ve profesör atamaları için Rektörlüğe gönderilir. Jüri raporları adayın kadroya atanması veya atanmaması için bir sebep teşkil etmez. Doktor öğretim üyeleri için Fakülte/Yüksekokul yönetim kurulu, doçentler ve profesörler için Üniversite Yönetim Kurulu kendi değerlendirmesini yapmak üzere ek görüş isteyebilir, jüri raporları lehinde veya aleyhinde bir karar verebilir.

#### **Asgari Şartlar**

**MADDE 10-** (1) Öğretim üyeliği pozisyonları için yapılacak atama ve yükseltmelerde, kanunun gerektirdiği hususlara ek olarak, Senato tarafından alanlara özgü olarak hazırlanan ve aşağıda belirtilen asgarî şartlar aranır.

(2) Sosyal ve Beşerî Bilimler alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki süreçteki çalışmaları kapsamak üzere adayın aşağıda belirtilen a ve b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- En az 2 adet A1** türü başlıca çalışma,
- En az 2 tanesi** adayın birinci yazar olduğu **A2/A3** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışma.

**Doçentlik Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçentlik kadrosuna atama yapılırken adaylarda doktora sonrası **en az 4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a, b, c ve d şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- Doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 adet A1** türü başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 2 tanesi A1** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 6 adet** başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 tanesi A2** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 6 tanesi A3** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 9 adet** başlıca çalışma.

**Profesörlük Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesörlük kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası **en az 4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a, b, c ve d şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 adet A1** türü başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 2 tanesi A1** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 6 adet** başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 tanesi A2** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 6 tanesi A3** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 9 adet** başlıca çalışma.

(3) Fen ve Mühendislik alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 1 adet A1** türü başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

**Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki süreçteki çalışmaları kapsamak üzere adayın; **en az 1 tanesi A1** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olması gerekir.

**Doçentlik Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçentlik kadrosuna atama yapılırken adaylarda doktora sonrası **en az 4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra, doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere; adayların **en az 4 tanesi A1** türü başlıca çalışma (bunların **en az 2 tanesinde** aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

### **Profesörlük Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesörlük kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra, doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere; adayların **en az 2 tane birinci yazar olduğu A1** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

(4) Mimarlık, Planlama ve Tasarım alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki süreçteki çalışmaları kapsamak üzere adayın aşağıdaki şartları karşılaması gerekir:

- a) Birinci yazar olunan **3 adet A** türü başlıca çalışma,
- b) **1 adet E** türü başlıca çalışma.

### **Doçentlik Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Doçentlik kadrosuna atama yapılırken adaylarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Doktora sonrası yayımlanmış olmak üzere **en fazla 4 tanesi A2** ve/veya **A3** türü başlıca çalışma ve **en az 1 tanesi E** türü çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışma,
- b) Doktora sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olmak.

### **Profesörlük Kadrosu İçin Asgari Şartlar**

Profesörlük kadrosuna atama yapılırken adaylarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere; **en fazla 3 tanesi A2** ve/veya **A3** türü başlıca çalışma ve **en az 3 tanesi E** türü çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 10 adet** başlıca çalışma,
- b) Doçentlik sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olmak.

(5) Bölüm/Bölmülere öğrenci alımı için gerekli asgari öğretim üyesi sayısına ulaşılması amacıyla yapılacak atamalarda Madde 10'da belirtilen şartlar Üniversite Yönetim Kurulunun onayı ile ertelenebilir.

### **Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama**

**MADDE 11-** (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için adayların Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Jüri üyelerinin adayın bilimsel çalışma ve yayınlarına ilişkin raporlarının olumlu olması durumunda, adaylar Dekan veya Müdür tarafından biri ilgili bilim alanından ve biri de eğitim sorumlularından olmak üzere öncelikle profesörlerden, bulunmadığı takdirde doçentlerden oluşturulacak üç kişilik Deneme Dersi Komisyonu önünde deneme dersine tabi tutulur. Bu ders herkesin izlemesine açık bir şekilde yapılır ve komisyon, dersin dilinin Türkçe veya İngilizce olmasını talep edebilir. Daha önceden ardışık olarak en az dört yarıyıl ders vermiş adaylar deneme dersine tabi tutulmaz.

(3) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmaları, Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması koşuluyla ilgili bölüm akademik kurulunun görüşü ve Dekanlığın/Müdürlüğün onayı ile Rektörlüğe sunulur. Atama rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler.

(4) Üst üste ikinci değerlendirmesinde Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşımayan doktor öğretim üyesinin kadro ile ilişkisi kesilir.

### **Doçentlik Kadrosuna Atama**

**MADDE 12-** (1) Doçentlik kadrolarına Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen alanında “Doçent” unvanına sahip adaylar başvurabilir.

(2) Doçent kadrosuna atanmak için adayların Madde 10’da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(3) Üniversite yönetim kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

### **Profesörlük Kadrosuna Atama**

**MADDE 13-** (1) Adayın profesörlük kadrosuna atanabilmesi için Madde 10’da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Üniversite yönetim kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

**MADDE 14-** (1) Doçentlik ve profesörlük kadrolarına atanmada asgari şartlara ilaveten jüriden adayların aşağıdaki konulardaki niteliklerini değerlendirmesi de beklenmektedir. Söz konusu bu nitelikler ilgili jüri değerlendirmesi ve atamayla ilgili nihai kararı verecek olan üniversite yönetim kurulu ve rektörün görüşünü oluşturmada önemli bir ağırlığa sahiptir.

Adayın;

- Uzmanlık alanında bilimsel ve sanayi projelerinin nitelik ve niceliği,
- Yayımladığı makale, bildiri, kitap gibi çalışmalarındaki çeşitlilik ve nitelik,
- Yayınlarına yapılan atıflar,
- Sergi, yarışma, proje, uygulama, tasarım, mesleki jüri üyelikleri ve ödülleri,
- Kurs, seminer, sempozyum düzenleme ve katılma gibi meslekî gelişim faaliyetleri,
- Laboratuvar kurma, geliştirme,
- Disiplinler arası çalışmalarda bulunma, takım çalışmasına yatkınlık,
- Yönettiği lisansüstü tezleri,
- Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları,
- Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,
- Eğitime katkıları ve topluma hizmet kapsamında alanıyla ilgili kamuya yönelik yaptığı faaliyetleri,
- Yöneticilik, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları.

### **Ek hususlar**

**MADDE 15-** (1) Madde 10’da tanımlanan asgari şartların altında kalmamak üzere akademik birimler ek şartlar belirleyebilir. Senato onayının ardından yürürlüğe giren bu şartlar birimler tarafından ilan edilir.

(2) Kısmen veya tamamen İngilizce eğitim veren birimlere başvuran adayların Yükseköğretim Kurulu’nca belirlenmiş İngilizce ders verme şartını sağlaması esastır.

### **Yürürlük**

**MADDE 16-** (1) Bu yönergede yer alan Samsun Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama İlkeleri Yükseköğretim Kurulu’nun onayından sonra yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 17-** (1) Bu yönerge, Samsun Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.